

## Стратегия АСОПП

**Миссия ассоциации** – развитие и продвижение оценки программ и политик как профессии в России.

АСОПП считает, что характеристиками зрелости профессии являются:

- постоянно развивающееся уникальное содержание,
- возможность сделать карьеру,
- потребность в специалистах,
- образовательные программы разного уровня,
- программы краткосрочного обучения,
- сильная профессиональная ассоциация,
- принципы профессиональной деятельности (включая этические принципы),
- выраженная ориентация на общественное благо.

### Ценности АСОПП:

- Приверженность миссии и выбранной сфере деятельности.
- Устойчивое развитие профессионального сообщества специалистов по оценке программ и политик в России.
- Открытость для участия специалистов, представляющих различные сферы деятельности, отдающих предпочтение различным подходам к оценке и находящимся на разных этапах своего профессионального развития.
- Уважение к ценностным ориентациям, установкам, мнениям и мировоззрению людей и организаций, с которыми ассоциация имеет дело.
- Сотрудничество и партнерские отношения с заинтересованными организациями, группами и отдельными специалистами.
- Информационная открытость деятельности ассоциации.
- Интегрированность в международное профессиональное сообщество.

### Приоритетные сферы деятельности и связанные с ними задачи

#### Качественная ежегодная конференция

Одной из своих важнейших задач АСОПП считает проведение качественной ежегодной конференции по оценке программ и политик. В ближайшие годы конференция будет проходить в Москве. Формат проведения этого мероприятия сохранится: однодневные обучающие семинары перед конференцией + двухдневная конференция. АСОПП ставит перед собой задачу удерживать регистрационные взносы за участие в семинарах и конференции на минимальном уровне. Особое внимание будет уделено отработке процедуры подготовки и проведения конференции, в частности - оперативному размещению материалов конференции на сайте АСОПП.

#### Устойчивые институциональные партнерства в нескольких сферах деятельности

АСОПП ставит перед собой задачу формирования устойчивых партнерств с организациями, представляющими несколько разных сфер деятельности. В настоящее время успешно развивается сотрудничество АСОПП с организациями, работающими в сфере детства и Межотраслевым объединением «Оценка программ в сфере детства». АСОПП делает первые шаги по развитию партнерских отношений с университетами (в частности, с МГППУ), заинтересованными в преподавании оценки и проведении исследований в этой области. Есть хорошие предпосылки для развития сотрудничества АСОПП с Ассоциацией грантодающих организаций "Форум Доноров".

## **Широкое международное сотрудничество**

В этой сфере приоритетным направлением в работе АСОПП является активное участие в деятельности Евразийского Альянса национальных ассоциаций в сфере оценки. Мы будем и впредь искать возможности для осуществления проектов совместно с другими членами Евразийского Альянса, а также всячески поддерживать развитие национальных ассоциаций в странах нашего региона. АСОПП продолжит свое участие в деятельности Международной организации сотрудничества в сфере оценки (IOCE) и в программе EvalPartners. Мы будем отслеживать события, происходящие в сфере профессионализации оценки в мире и использовать все доступные нам возможности для участия в этом глобальном движении.

## **АСОПП предоставляет ресурсы и продукты для развития потенциала оценки**

На данный момент АСОПП планирует поддерживать и развивать то, что уже создано: библиотеку, конкурс (совместно с Форумом Доноров), журнал «Проектирование, мониторинг и оценка», конференцию, новостную рассылку, сайт. Мы будем искать возможности объединения наших ресурсов с ресурсами наших партнеров, в частности, - в интернете. Планируем создать специальный раздел на сайте для тех, кто хочет получить общее представление об оценке.

## **АСОПП задаёт стандарты качества в сфере образования и обучения по оценке**

В этом направлении уже сделаны первые важные шаги: АСОПП разработала и опубликовала принципы оценки программ и политик, начата работа над профессиональным стандартом для специалиста по оценке, которая будет завершена в течение 2017 года. Мы также планируем сформировать перечень компетенций, которыми должен обладать специалист по оценке. Все эти материалы будут важной базой для разработки образовательных программ.

## **Устойчивая организация**

АСОПП должна стать организацией, которая максимально эффективно может реализовать свою уникальную миссию. Для этого определены следующие приоритеты:

- Сохранение существующих членов и привлечение новых.
- Повышение эффективности системы управления.
- Обеспечение финансовой устойчивости, привлечение средств.
- Развитие внешних и внутренних коммуникаций.