



Профессионализация оценивания программ и политик в России.

Конференция АСОПП-2015. 28-30 октября 2015 г., Москва.

Докладчик:

Кузьмин А.И., Компания «Процесс Консалтинг», г.Москва

Содокладчики:

Балакирев В.П., Компания «Процесс Консалтинг», г.Москва

Кошелева Н.А., Компания «Процесс Консалтинг», г.Москва

Овчинников А.В., независимый бизнес-эксперт, г.Москва



Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

- ОБРАЗОВАНИЕ
- ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
- КУЛЬТУРА
- ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ
- СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Профессиональный стандарт
=
стандарт
профессиональной деятельности

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, статья 195.1:

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Регламентирующие документы

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

(Приказ Минтруда РФ №170н от 29.04.2013)

МАКЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

(Приказ Минтруда РФ №147н от 12.04.2013)

УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ В ЦЕЛЯХ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

(Приказ Минтруда РФ №148н от 12.04.2013)

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Регламентирующие документы (продолжение)

ПРАВИЛА РАЗРАБОТКИ, УТВЕРЖДЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.

(Постановления Правительства РФ №23 от 22.01.2013 и № 970 от 23.09.2014)

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

(Федеральный закон N 122-ФЗ от 02.05.2015) **Вступает в силу с 01.07.2016**

МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.

(Национальное Агентство развития квалификаций, РСПП, 2008. 48 с.)

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Основные термины и определения

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда;

Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном / бизнес процессе;

Трудовая функция - система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции;

Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Цели создания и задачи

Основная цель:

институционализация профессии специалиста, осуществляющего *оценку программ и политик в социальной сфере*.

Задачи профессионального стандарта:

Главной задачей профессионального стандарта является детальное описание портрета специалиста, призванного осуществлять *оценку программ и политик в социальной сфере*, в том числе:

- требования к образованию,
- требования к опыту работы,
- детальное описание профессиональных обязанностей в форме трудовых действий и трудовых функций.

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Заинтересованные лица

Организации, группы или люди,
которые имеют интересы,
связанные с реализацией программы и/или её
результатами.

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Содержание профессиональной деятельности (для обсуждения)

1. Формулирование целей и задач оценки,
2. Разработка проекта оценки,
3. Сбор информации для последующего анализа,
4. Анализ и интерпретация собранной информации,
5. Формирование отчета по результатам анализа,
6. Управление оценкой,
7. Мета-оценка (оценка процесса оценки),
8. Курирование оценки (commissioning).

Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

План разработки



Спасибо за внимание!

Ответственный исполнитель проекта
профстандарта «Специалист по оценке
программ и политик в социальной сфере»

Овчинников А.В.,
ps-martit@yandex.ru



Профессиональный стандарт «Специалист по оценке программ и политик в социальной сфере»

Люди, имеющие низкий уровень квалификации, делают ошибочные выводы, принимают неудачные решения и при этом не способны осознавать свои ошибки в силу низкого уровня своей квалификации.

**Метакогнитивное искажение,
эффект Даннинга — Крюгера**