

Уважаемые коллеги, если Вы заинтересованы в создании в своей организации системы измерения и оценки социальных результатов, **приглашаем вас стать участником проекта** «Общая информационно-технологическая платформа для оценки социальных результатов» (ПИОН). Проект реализуется **АНО «Эволюция и Филантропия»** за счет собственных средств, Президентского гранта и при поддержке Фонда Тимченко.

Цель проекта – рост числа СО НКО, внедряющих в деятельность практику измерения и оценки социальных результатов. Для реализации проекта будет использована информационно-технологическая платформа - развивающийся онлайн-сервис **ПИОН**, который представляет собой пошаговый алгоритм для планирования и измерения социальных результатов. В ходе проекта на конкурсной основе будут выбраны СО НКО, которые получат сопровождение и поддержку на всех этапах внедрения системы измерения и оценки социальных программ. По результатам сопровождения пройдут публичные защиты проектов, в том числе с участием представителей донорских организаций.

В результате реализации проекта мы ожидаем повышение уровня мотивации, знаний и компетенций участников проекта в вопросах оценки и повышение эффективности их программной деятельности за счет активного вовлечения стейкхолдеров в процессы оценки.

Целевые группы проекта: социально-ориентированные НКО, реализующие программы в области социального сиротства

Сроки реализации проекта: 01.09.2017 - 30.11.2018

Проект предусматривает 3 варианта участия.

Вариант №1 . Получение комплексного сопровождения по внедрению системы планирования и измерения социальных результатов. Для этого необходимо будет пройти конкурсный отбор.

На 1 участие в 1 варианте СО НКО должна реализовывать программы/проекты в области социального сиротства (оказывать непосредственно услуги семьям и детям) не менее 3-х лет.

СО НКО, желающие стать участниками 1 варианта проекта, должны будут заполнить анкету самодиагностики потенциала в области оценки; пройти собеседование с членами Экспертного совета Программы. Также будет оцениваться проектная культура организации и ее потенциал использовать информационные технологии. Дополнительные критерии отбора – мотивация СО НКО; наличие ресурсного потенциала; готовность к «полному погружению» и внедрению полученных знаний в деятельность своей организации; готовность к открытому обсуждению и распространению своего опыта, включая ошибки и провалы; готовность к широкой публикации полученного опыта как модельного кейса.

С каждой организацией 1 группы в дистанционном режиме работает эксперт, который будет проходить вместе с СО НКО все этапы создания системы измерения и оценки и поддерживать применение онлайн-сервиса ПИОН.

Вариант №2. Групповая дистанционная работа с экспертом в рамках общего плана-графика.

Этот вариант предусматривает групповую работу с экспертом и взаимный обмен опытом участников.

СО НКО, желающие стать участниками 2 варианта проекта, должны заполнить анкету самодиагностики потенциала в области оценки.

Результатом проекта и в 1 и 2 вариантах станут созданные вами системы измерения и оценки социальных результатов с использованием онлайн-сервиса ПИОН.

Вариант №3. Участие в просветительских, обучающих и дискуссионных мероприятиях. Вы сможете самостоятельно в своем графике построить у себя систему измерения и оценки, в том числе с помощью онлайн-сервиса ПИОН, а также получить онлайн консультации.

Проект [ПИОН](#) реализовывался в г. Москве в 2017 году. Вся информация и результаты [здесь](#).

Если вас интересует участие в проекте в любом варианте большая просьба ответить на очень! короткую анкету [по ссылке](#) в срок **до 22 сентября!**

По всем вопросам обращайтесь по адресу: info@ep.org.ru